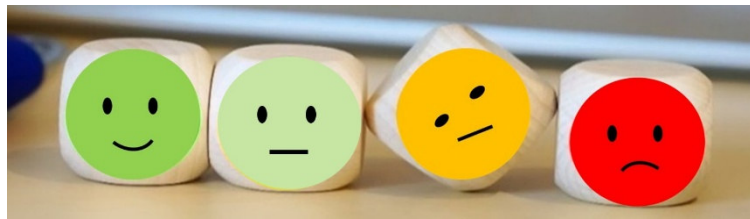




Ergebnisse der Umfrage unserer auftraggebenden Unternehmen

Der Zugang zu unserer digitalen Umfrage 2026 wurde 87 Ansprechpersonen unserer auftraggebenden Unternehmen zugesandt. Teilgenommen haben 30 Personen.

1. Konnten wir Ihre Erwartungen im vergangenen Jahr erfüllen?



19	7	2	2
----	---	---	---

2. Wie war unsere Reaktion auf Ihre Anliegen?

schnell	19	6	5	0	langsam
kompetent	20	8	1	0	inkompetent
termintreu	16	9	4	0	zu spät

3. Wie bewerten Sie unseren Kontakt mit Ihnen?

angemessen häufig	12	14	4	0	zu häufig
persönlich/wertschätzend	28	2	0	0	unpersönlich/ nicht wertschätzend
sehr gut erreichbar	19	10	1	0	schlecht erreichbar

4. Wie zufrieden sind Sie mit unserem an Sie überlassenen Personal?

	sehr zufrieden	zufrieden	unzufrieden	sehr unzufrieden
In Bezug auf:				
deren Arbeitsleistung	3	20	3	0
deren Verhalten	5	19	2	0
deren Zuverlässigkeit	7	18	1	0

5. Wie zufrieden sind Sie mit unserer Zusammenarbeit?

	sehr zufrieden	zufrieden	unzufrieden	sehr unzufrieden
In Bezug auf:				
Vertragsschließung/Rechnungslegung	12	15	0	0
Reaktion bei Rückfragen	16	9	1	0
Kommunikation während der Überlassung	18	9	0	0

6. Welche Aspekte wären für Sie besonders relevant, um die Zusammenarbeit mit CMC Personal künftig noch zielgerichteter zu gestalten ?

„Wir schätzen die derzeit geringen Ausfallquoten und die Qualität der Mitarbeiter. Seit Frau Herz die Betreuung übernommen hat, konnte die Qualität noch weiter gesteigert werden. Auch die Mitarbeit von Herrn Renna an den Bewerbern und deren Auswahl macht sich bemerkbar. Wir sind sehr zufrieden, aber es sollte auch so bleiben. Weiter so! Herzlichen Dank“ • „Verfügbarkeit von Personal im Zeitpunkt einer höheren Auslastung (leider unternehmensseitig nicht langfristig planbar)“ • „Stellen sie diese Frage an unsere Produktions-Meister.“ • „Man müsste (allerdings beidseitig, auch wir als Kunden) die Profile für die offenen Stellen besser beschreiben, um die Erfolgsquote der erfolgreichen Stellenbesetzung zu erhöhen.“ • „Ihre Dienstleistung und Unterstützung ist absolut gut. Problem sind die Mitarbeiter und deren Einstellung. Leider immer weniger motivierte, handwerklich geschickte und mitdenkende Mitarbeiter.“ • „Gute Kommunikation und Vertrauen - tageweise Unterstützung und entsprechende Berechnung“ • „Für uns ist relevant, spontane und auch kurzfristige Einsätze“